

AMMATTILAISET AREENALLA

Eforen irtisanotut markkinoivat osaamistaan messuilla ja netissä

Elektroniikkakonserni Efore Oy:n Saarijärven tehdas lopetetaan. Suurin osa puolentoista vuoden aikana irtisanotuista yli 150 eforelaisesta on parhaassa työssä ja -iskussa olevia paikkakuntalaisia. Potkut saaneet sisuuntuivat ja ryhtyivät joukolla markkinoimaan itse itseään.

Saarijärven työttömäksi jäävät järjestävät omat rekrytointimessut

Suuri joukko entisiä Eforen Saarijärven tehtaan työntekijöitä tempaisee ensi kuussa uudelleentyöllistymisensä puolesta. He järjestävät rekrytointimessut Eforen tiloissa joulukuun 12. päivänä. Ammatillaiset Areenalla -tapahtuman vieraisiksi kutsutaan yritysten rekrytointivastaavia ympäri Suomen.

Tapahtumassa käännetään ympäri perinteinen rekrytointimessujen ajatus, jossa yritykset etsivät itselleen väkeä. Nyt hakijana on organisoitu joukko markkinoille vapautuvaa työvoimaa parhaassa iässään.

- Meillä on lähemmäs sata koulutettua ihmistä, joilla on

monipuolista koulutusta ja pitkä työkokemus. Myös venymiskykyä ja tehokkuutta löytyy.

Olemmehan onnistuneet pinnistelemaan näinkin pitkään elektroniikka-alan kansainvälisen kilpailun puristuksessa, kertoo hankkeen järjestelijöihin kuuluva Katriina Kauppi-

nen. - Ja näiden messujen järjestäminenkin kertoo omaa kieltään siitä, että täällä ei nosteta käsiä pystyyn heti ensimmäisten vastoinkäymisten kohdalla, hän korostaa.

ansaitsisi uuden työn

Idea messujen järjestämisestä syntyi työntekijöiden keskinäisissä palaverissa, joissa he pohtivat tulevaisuuttaan töiden päättymisen jälkeen.

- Tavoitteena on löytää mahdollisimman monille töitä tai parhaassa tapauksessa jopa uusi yritys, joka tahtoo perustaa Saarijärvelle toimipaikan, Kauppiainen kertoo.

Tapahtuman järjestelyjä tukevan Saarijärven Seudun Yrityspalvelun projektipäällikkö Pasi Teräväisellä on korkeat odotukset messujen annista.

Ammattilaiset kauppasivat itseään töihin Saarijärvellä

Elektroniikkatehtaasta irtisanotut käänsivät rekrytointimessut nurinpäin

”Jos jää vain kotitöihin, ryhtyy aviomies pitämään palvelijana”

Martti Heikkinen
HELSINGIN SANOMAT

SAARIJÄRVI. Teollisuuden prosessinhoitajat Johanna Valkama, 34, ja Nina Rätty-Kuitunen, 37, seisovat pienen pöydän takana elektroniikkatehdas Eforen entisessä teollisuushallissa Saarijärvellä Keski-Suomessa.

Naisten edessä pöydällä on näyillä vihreitä piirilevykkeitä ja mikroskooppi, joilla työntekijät voivat tarkistaa automaatiolinjan työn jäljen.

Heillä on hymy herkässä, vaikka toinen on jo töiden ja toisenkin työt loppuvat Eforella ensi tammikuussa.

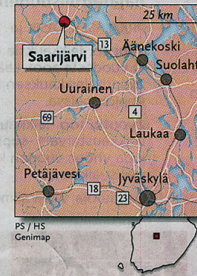
”Uutta työtä on haettava mahdollisimman pian; jos jää vain kotiin, ryhtyy aviomies pitämään pian vaimoa palvelijana”, Nina Rätty-Kuitusen veistelee.

Molemmat naiset hakevat itselleen siistiä teollisuustyötä ja mielellään kohtuullisen läheltä asuinpaikkaa; toisella koti on Laukaassa, toisella Viitasaarella.

He kuuluvat siihen Eforelta irtisanottujen joukkoon, jotka keksivät viime kesänä ajatuksen kääntää rekrytointimessut nurinpäin.

Kun rekrytointitapahtumissa työnantajat esittelevät yleensä työtilaisuuksiaan, Ammatillaiset areenalla -messujen vieraisiksi Saarijärvelle on päävastoin kutsuttu rekrytointivastaavia yrityksistä eri puolilta maata.

Enisten eforelaisten omien osastojen lisäksi messuilla ovat



vain kolmen ammattiliiton, Saarijärven työvoimatoimiston ja seudun kuntayhtymän näyttelyosastot.

Työnantajien edustajille annetaan tuki esiintymislavalla runsaasti puheaikaa.

”Eforella oli Saarijärvellä enimmillään yli 300 työntekijää, ja tehdas oli kaupungin suurin työnantaja”, kertoo projektipäällikkö Pasi Teräväinen Saarijärven seudun yrityspalveluista.

”Lähes 200 ihmisen irtisanominen tehtaalta on ollut koko seutukunnalle kova paikka”, Teräväinen jatkaa.

Messujen ”virtuaalitehtaassa” seisoo erityisälänsään kerroilla osastoilla noin 70 alansa ammatilasta - työtä vailla.

Henkilöstöpäällikkö Patrick Sjöberg henkilöstön vuokrausyhtiö Staffpointista tarjoaa työpaikkojaan naisryhmälle.



Henkilöstöpäällikkö Patrick Sjöberg henkilöstön vuokrausyhtiö Staffpointista tarjosi töitä messuilla.

”On tietenkin sääli, että työttömien ihmisten on myytävä näin ammatitaitoaan”, Sjöberg sanoo.

”Uutta henkilöstöä palvelukseen etsivälle työnantajalle nä-

mä messut ovat kuitenkin nap-piutuu”, hän huomauttaa.

Eforelta työttömäksi jäävä automaatiotimien vetäjä Katriina Kauppiainen laskee ovien sulkeuduttua päivän tulosta: toistakymmentä työhaastatte-

lua ja lähes sata paikkaa. Ensimmäiset on jo tehty.

”Tapahtuman ei mennyt hukkaan”,

AMMATILAISET AREENALLA

Irtisanotut hakevat työnantajia

Eforen Saarijärven tehtaalta irtisanotut esittelevät itseään rekrytointimessuilla.

SAARIJÄRVI
Maarit Vaaherkumpu

Eforen Saarijärven tehtaalta irtisanotut järjestävät joulukuun 12. päivänä rekrytointimessut, joiden tarkoituksena on esitellä työmarkkinoille vapautuvan joukon osaamista potentiaalisille työnantajille. Toimintamalli on erikoinen, sillä yleensä rekrytointitapahtumia järjestävät työnantajat. Messut järjestetään Ammattilaiset Areenalla -nimellä Eforen tiloissa.

– Työnantajat voivat tutustua



Eforelta irtisanotut Jorma Launonen (vas.), Katriona Kauppinen, Mika Varis, Jani Hotakainen uskovat, että esittäytyminen yhdessä messuilla auttaa omilla rekrytointimessuilla voi poikia

– KUVA: MAARIT VAABERKUMPU

n suunnittelu-
a tuotantote-
kijänsä lähe-
kerto-
via on tulossa

messuille noin 50–70. Tapahtu-
maan tavoitteellaan yli 300:aa
työnantajien edustajaa.
– Tärkeänä kohderyhmänä
ovat oman työssäkäyntialueen

yritykset, mutta työnantaja py-
ritään houkuttelemaan messuil-
le kauempaakin. Yhtenä tavoit-
teena on, että jotkut innostuisi-
vat tuomaan osan yritystoimin-
nastaan Saarijärvelle, Launonen
sanoi.

Prosessitukihenkilö Mika Va-
ris muistuttaa, että irtisanottujen
joukossa on monipuolista osa-
amista. Messut eivät siis rajoitu
elektronikka-alaan. Järjestäjät
uskovat, että esittäytyminen po-
tentiaalisille työnantajille suu-
rela joukolla nostattaa eforelaisten
mielialoja ja helpottaa töiden et-
simistä.

– Monet ovat olleet samassa
työpaikassa yli 10 vuotta, joten
työnhakuprosessiin on iso kyn-
nys. Yhdessä on helpompi läh-
tää liikkeelle, laatuapäälikkö Ja-
ni Hotakainen ja automaatio-
linjan vetäjä Katriona Kauppinen
pohtivat.

Messujen budjetti on noin
35 000 euroa. Rahoituksesta on
neuvoteltu Saarijärven kaupun-
gin, Keski-Suomen liiton ja am-
mattiliittojen kanssa.

UUTISVIKKO

Eforelaiset etsivät uutta yhteistä hiiltä

Yhteisen hilteen puhaltavat ammatilaiset ja Saarijärven erinomaisen sijainnin korkeiden EU-tukien alueella. Siinä onnistumisen eväät Eforelta työttömiksi jäävien ainutlaatuisille rekrytointimessuille joulukuussa.

– Meillä on taustana hyvä työyhteisö, jossa kaikki ovat puhaltaneet yhteen hilteen.
– Olii hyvä nyt vaihtaa hiiltä ja päästä puhaltamaan siihen, kivailee automaatioosaston vetäjä Katriona Kauppinen saarijärveläisellä tehtaalla.

Eforelta työttömiksi jäävien tunteja.

Vuonna 2008 kutsua ennen irtisanomisaajan päättymistä Kauppinen oli yhdessä pienen eforelajoukon kanssa mukana järjestämässä ainutlaatuista työttömien työllistämishanketta, Ammatilaiset areenalla-rekrytointimessuja.

Tavallisesti vieräydessä ja järjestäviin yritykset, mutta eforelaiset ovat keksittäneet asennan nimen he ovat itse aktivisesti hakemassa yrityksiä sijoittamaan Saarijärvelle

le tai palkkaamaan hyvistä porukoista väkeä töihin. Tuke-
na n. 35 000 euron projektina
ovat Saarijärven seudun yritys-
palvelu, Keski-Suomen liitto,
ammatiliittoja sekä työvoima-
hallinto.

– Tavoitte on ollut mahdol-
lisimman moni hyöty tästä,
Kauppinen lisää.

Kauppinen, tuotantote-
kologian kehittämisspäälikkö
Jorma Launonen ja prosessiru-
si Mika Varis ovat kiertäneet
messuidean julkistamiskier-
ruella kertomassa mediatte-
le hankkeen taustaa. – Työn ha-
kijoina on organisoitu joukko
markkinoille vapautuvaa työ-
voimaa parhaassa iässä, kou-
luu mainitua.

– He puhuvat na, työssäkäyn-
tialueesta ei n. 70 km säteestä,
jolta toivotaan rekrytointiva-
astava Saarijärvelle 12. joul-
kuuta Eforen tiloihin.

– Toki moni on valmis läh-
temään kauemmaksiin jos
mieheistä työtä järjestyy, ar-
vioi Eforen koulutusohjelmien
maailmaa kiertävä Varis.

Tuomme, että messu-
kävijöistä muutama lausua
pääsimme suurin työllis-
tämisenurteiluihin ja työpäi-
kahaastatteluihin. Eforellailla
on tosi laaja osaaminen. Vau-
ka olemme elektronikka-ala-

ammatilaisia, meistä voi tä-
mälukutuksella saada hyvän
porukan mieltä tahansa alalla,
metallin tai vaikka talotelli-
suuteen, Launonen kuvailee.

– Terväisen mielestä aktii-
visuus ja oma-aloitteisuus on
nii merkittävä, että jokainen
ansaitsee uuden työn.

Launonen muistuttaa Saari-
järven kuuluvan eni vuonna
korkeimpien EU-tukien alu-
eseen, minkä pitäisi vaikut-
taa yrityksiä sijoittumapaik-
toihin.

HANNU TUOVINEN

Ammatilaiset areenalla rekry-
tointimessut Eforella 12. joul-
kuuta. Lisätietoja uudesta am-
matilaisareenalla.fi.

Jorma Launonen (vas.) Katriona
Kauppinen ja Mika Varis
uskovat, että työttömiksi
jäävien eforelaisten rekrytointi-
messut tuovat tulosta.



Eforelta irtisanotut saivat messuillaan työtarjojouksia

SAARIJÄRVI
Maarit Vaaherkumpu

Liki 90 Eforelta irtisanottua työn-
tekijää esitteli itseään ja osa-
amistaan potentiaalisille työnan-
tajille omilla rekrytointimessuil-
laan Saarijärvellä tiistaina. Jo
Ammattilaiset Areenalla -tapahtuman markkinointivaiheessa uusi työpaikka löytyi viidelle eforelaiselle. Messupäivän saldoksi kirjattiin toistakymmentä työhaastattelua.

Lisäksi eteläsuomalainen pienlaitteita kehittävä yritys harkitsee sivutoimipisteen pe-

rustamista Saarijärvelle. Asiasta on neuvoteltu viisihenkisen työtiimin kanssa. Kaikkiaan eforelaisille on ilmoitettu 80 avoimesta työpaikasta.

Eforelaiset markkinoivat mes-
sujaan puhelimitse yli 800 yritys-
ykselle. Niistä reilun 20:n edus-
tajat tulivat paikalle, ja kaikkiaan
messuvieraita oli kuutisenkym-
mentä.

Järjestäjät olivat tyytyväisiä messujen tuloksiin, vaikka osallistuneiden yritysten määrä jäi odotettua pienemmäksi. Ne, jotka messuille tulivat, olivat liikkeellä tositarjouksella ja mo-

nilla oli tarjolla useita työpaik-
koja.

Tietävästi työnhakijat eivät Suomessa ole aikaisemmin järjestäneet vastaavia tilaisuuksia. Erikoinen idea ja sen toteutus saivatkin paljon kiitosta.

Ammattilaiset Areenalla -projekti ei päättynyt messuihin. Tapahtumaan kutsuttuihin yrityksiin tehdään vielä uusi soitto-
kierros, jossa kerrotaan vielä vapailla markkinoilla olevista työntekijöistä. Netissä työntekijöiden tiedot ovat helmikuun loppuun.

TALOUS 13

Pasi teravalselle, joka on vetänyt eforelaisten työllistämisprojektia

AMMATTILAISET AREENALLA

SAARIJÄRVELÄINEN

Töitä oli tarjolla rekrytointimessuilla "Ei ole tarkoitus jäädä kotiin makaamaan"

Juhani Honkonen, Mikko Lakonen, Vesa Vääräjä ja Kari Sneck olivat rohkeasti tarjolla työvoimaksi Eforen tiloissa järjestetyillä rekrytointimessuilla. Elektroniikka- tai sähköasentajia koulutukseltaan olevat miehet vakuuttivat, että töitä tai lisäkoulutusta etsitään toisissaan.

- Ei ole tarkoitus jäädä kotiin makaamaan, vaan ensisijaisesti töihin tai ainakin lisäkoulutukseen on tarkoitus pyrkiä heti kun palkanmaksu Eforelta loppuu tammi-kuun alussa, miehet vakuuttivat.

He eivät edusta perinteistä elektroniikka-alan työvoimaa, sillä miehet ovat valmistaneet Eforella akkuvarmennettuja tasasuunninjärjestelmiä. Lisäkoulutuksen avulla he uskoivat sijoittuvansa koulutustaan vastaaviin töihin jo ensi vuoden aikana.

- Aivan ensimmäiseksi eivät hitaustyöt kiinnosta, sillä uusi ala vaatisi laajan pohjakoulutuksen ammattitaidon hankkimiseksi. Kaikkea on kyllä harkittava jos haluaa Saarijärvelle jäädä, miehet tuumivat.

Hitsaustöillä he viittasivat Artermin tehtaanjohtaja Kimmo Kantalaisen messuilla kuultuun esitykseen, jonka mukaan Arterm Oy tarvitsee ensi vuoden aikana 10-20 metalliammattilaista lisää. Työvoimaa Artermin tulee tarvittamaan myös huolto-, käyttö-, tuotekehitys- ja teknisen neuvonnan töihin.

Yli 80 työtarjousta

Ammattilaiset Areenalla -rekrytointimessut keräsivät päivän aikana Eforen halliin rakennettuun virtuaalitehtaaseen reilut kaksikymmentä työvoimaa etsintää yritystä. Yritysten edustajat tutustuivat työntekijöihin eri osastoilla, jotka oli jaettu työtehtävien mukaan. Lisäksi työntekijät ja työnantajat esittelivät itseään esiintymislavalla. Varsinaisia työhaastatteluja varten oli varattu maat treffipisteet. Päivän aikana tehtiin tai sovitettiin toistakymmentä työhaastattelua.

- Yhteensä Ammatillaiset Areenalla -tiimi on ottanut vastaan yli 80 työtarjousta, kertoo messujen



Juhani Honkonen, Mikko Lakonen, Vesa Vääräjä ja Kari Sneck eivät halua jäädä ansioidonaisuuden varaan. Uusi työ tai lisäkoulutus on miesten ohjelmassa.

taustavoimiin kuuluvan Saarijärven Seudun Yrityspalvelun projektipäällikkö **Pasi Teräväinen**.

Messujen järjestelyjen aikana töitä sai jo viisi työnhakijaa. Yksi eteläsuomalainen yritys harkitsee sivutoimipisteen perustamista Saarijärvelle.

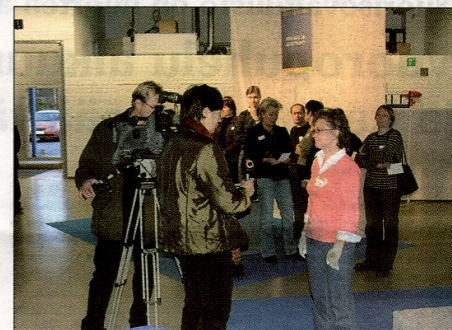
Tapahtuman vieraksi kutsutut yrittäjät kiittivät tapahtuman ideaa ja järjestelyjä.

- Potentiaalia ja oikeanlaista asennetta täällä löytyy kaikilta. Tällaisen tapahtuman itse järjestäminen kertoo jo ihmisten aktiivisuudesta, sanoo rakennusten perustuksia tekevä Soklexin edustaja **Hannu Piispanen**, joka etsi toimintaansa laajentavaan yritykseen noin viittatoista työntekijää.

Uudenlaiset messut olivat hänen mukaansa upea kokemus sekä järjestäjille että vieraille.

- On ollut hienoa nähdä, miten ihmiset ovat rankan kokemuksen jälkeen kohdistaneet katseensa kohti uusia haasteita ja halu uusiin töihin on kova.

Myös tapahtumassa puhunut vuorineuvos Ilpo Kokkila piti ta-



Messut olivat suuri mediatapahtuma. Sari Kallio Maikkarin haastattelussa.

pahuttamaa osoituksena juuri oikeanlaisesta suhtautumisesta työnhakuun.

- Uskallus ja omatoimisuus on tärkeintä työnhaussa, hän vakuutti. Tapahtumaa varten internetin

avatusi sivut pysyivät toiminnassa helmikuun loppuun saakka. Sivut löytyvät osoitteesta

www.ammattilaisetareenalla.fi.

SAMPO

Torstaina 9. marraskuuta 2006

Saarijärven irtisanotut järjestävät omat rekrytointimessut

Suuri joukko Eforen Saarijärven tehtaalta irtisanoituja työntekijöitä tempaase ensi kassaa uudelleentöilytymisensä puolesta. He järjestävät rekrytointimessut Eforen tiloissa joulukuun 12. päivänä. Ammatillaiset Areenalla -tapahtuman vieraksi kutsutaan yritysten rekrytointivastaavia ympäri Suomen.

Tapahtumassa käännetään ympäri perinteinen rekrytointimessujen ajatus, jossa yritykset etsivät itselleen väkeä. Nyt hakijana on organisoitu joukko markkinoille vapautuvaa työvoimaa parhaassa iässä.

- Meillä on lähemmäs sata koulutettua ihmistä, joilla on monipuolista koulutusta ja pitkä työkokemus. Myös veyniskyyä ja tehokkuutta löytyy. Olemmehan onnistuneet pinnisteleminen näinkin pitkään elektroniikka-alan kansainvälisen kilpailun puristuksessa, kertoo hankkeen järjestelyihin kuuluvaa Katriona Kauppinen.

- Ja näiden messujen järjestämisenkin kertoo omaa kieltään siitä, että täällä ei nosteta käsiä pystyyn heti ensimmäisten vastoinkäymisten kohdalla, hän korostaa.

"Jokainen ansaitsee uuden työn"

Idea messujen järjestämisestä syntyi työntekijöiden keskinäisissä palaverissa, joissa he pohivat tulevaisuuttaan töiden päättymisen jälkeen.

- Tavoitteena on löytää mahdollisimman monille töitä tai parhaassa tapauksessa jopa uusi yritys, joka tahtoo perustaa Saarijärvelle toimipaikan, Kauppinen kertoo.

Toivot korkealla

Tapahtuman järjestelyjä tukevan Saarijärven Seudun Yrityspalvelun projektipäällikkö Pasi Teräväinen on korkeat odotukset messujen omista.

- Näin aktiivista ja omaaloitteista joukosta jokainen ansaitsee löytää uuden työn, hän sanoo.

- Toivottavasti töitä löytyy, tai joku yritys päättääsi vaikka perustaa toimipaikan Saarijärvelle.

- Kaupungin aktiivinen elinkeinopolitiikka, edulliset toimitilat ja vapaa ammattitaitoinen työvoima antaisivat siihen loistavat edellytykset, Pasi Teräväinen kehuu.

Tapahtumaa varten työnhakijat ovat avanneet myös omat nettisivunsa, joilla he esittävät työntekijille. Sivut löytyvät osoitteesta www.ammattilaisetareenalla.fi ja sitä täydennetään koko ajan.

RISTO KOIVISTO

Jari Holopainen, Mikko Vario, Jorma Launonen ja Katariina Kauppinen ovat puuhanneet rekrytointimessuja Saarijärvelle.

AMMATILAISET AREENALLA

Tekijät esiin messuilla

Eforen lopetettavan Saarijärven tehtaan työntekijät päättivät ryhtyä yhdessä työnhakuun. He ovat järjestämässä teltuulle joulukuuksi omia rekrytointimessuja. Nyt on jo osalla työntekijöistä ansioluettelo valmiina netissä.

Työnantajia on lähestytty kirjein ja kutsuin. Erilaisia ammatilaisia on automaatiotiimin vetäjän **Katriina Kauppinen** mukaan 60–70 hakemassa uutta pestiä. Messujulkistuksen jälkeen on hänen mukaansa tullut jo muutamia puhelinsoittoja, joissa on tarjottu työtä.

”Varmaan suurimmalle osalle ihanne olisi työllistyä tänne. Mutta tosiasia on, että jos joku ei tule tänne perustamaan yritystä, niin eteen tulee muuttoja pois paikkakunnalta tai vaihtoehtona pidemmät työmatkat. Kyllä ihmiset hyvän työpaikan

saadessaan ovat valmiita myös muuttamaan.”

Kauppinen uskoo, että elektroniikka-alan ammattilaisten pyörittäminen muihinkin teollisuuden tarpeisiin onnistuu.

Hän arvioi henkilöstön keski-ikäksi 35–40 vuotta. Joukossa on myös aviopareja.

Runsaan 10 000 asukkaan Saarijärvelle tehtaan lopettaminen on iso juttu, joten kaupungin on mukana messuhankkeessa. Messuille on Kauppinen mukaan tavoitteena saada ”kuuluisamman luokan suojelija”. Tilaisuuteen on suunnitteilla myös oheishohjelmaa, ja viritteillä on virtuaalitehdas, jossa henkilöt voivat esitellä osaamistaan.

Tapahtuman budjetti on 36 000 euroa, johon on kaupungin avustuksen lisäksi saatu rahaa Keski-Suomen maakuntaliitolta ja ammattiliitoilta.



Uudet pestit. Kuvassa vasemmalta Seija Liedes, Katriina Kauppinen, Tero Lehtomäki ja Jorma Launonen, Eforen rekrytointimessut.

”Vielä on pieni pala raavittava kasaan”, Kauppinen toteaa. Ihän talkoilla tapahtumaa ei olisi hänen mukaansa saatu kasaan.

”Jossain vaiheessa huomattiin, ettemme osaa kaikkea.

Homma eteni heti, kun muun muassa viestintäalan ammattilaiset tulivat mukaan.”

RAIIJA HALLIKAINEN

Saarijärven vastaisku työpaikkakatoon

Saarijärven seutua kohdanneeseen työttömyyteen vastataan uusin reippain keinoin. Seudulle pyritään saamaan työpaikkoja ja yritys-toimintaa siten, että houkuttimena käytetään mm. paikkakunnan jättäneen Efore Oyj:n tyhjiksi jääneitä teollisuustiloja ja ammattitaitoista työvoimaa. Saarijärveä markkinoidaan hyvänä yritys- ja paikkakuntana ja työttömäksi jääneitä osaajia tuetaan yrittäjyyteen. Tätä varten perustettu Saarijärven seudun Yrityspaja -hanke sai 84 040 euroa EU-tukea (Euroopan Aluekehitysrahasto ja valtion vastinraha), joka kattaa 70 prosenttia hankkeen kokonaiskustannuksista.

Lisäksi entiset eforelaiset järjestävät yhdessä tapahtumajärjestäjien ja viestinnän ammattilaisten kanssa rekrytointitapahtuman, jossa ammatilaiset esittelevät osaamistaan työnantajille virtuaalitehtaassa. Uudenlainen, rohkea toimintamalli tuo esiin eforelaisten aktiivisuuden ja oma-aloitteisuuden ja sen uskotaan saavan laajasti myönteistä julkisuutta. Maakuntahallitus myönsi ”Ammattilaisten Areenalle” rahoitusta Keski-Suomen liiton perustoimialahankkeesta 24 500 euroa, joka on 70 prosenttia kokonaiskustannuksista.